



Климат зависит от людей, которые нас окружают  
Марк Твен



*Объединяя опыт, делаем мир лучше*

## КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА ДЕВЕЛОПЕРСКОЙ ГРУППЫ "ИНТЕГРА"



### ДЕВЕЛОПЕРСКАЯ ГРУППА "ИНТЕГРА"

#### Высокое качество обслуживания

Мы работаем над тем, чтобы любое ваше обращение в нашу компанию по любому вопросу в итоге доставило бы вам удовольствие. Если у вас есть предложения по улучшению качества обслуживания, организации строительства или перечню предлагаемых услуг — обращайтесь к руководству напрямую. И нам и вам нужны хорошие поселки.

**С нами удобно.**

#### Низкая стоимость наших объектов

Мы постоянно ищем способы снижения себестоимости наших объектов и услуг, а также стоимости последующего обслуживания, чтобы сделать наши цены более доступными клиентам во всех сегментах загородной недвижимости — от поселков класса «эконом» до эксклюзивных поселков класса «премиум».

**С нами выгодно.**

#### Экологический контроль всех наших объектов

Наши объекты проходят экологический контроль, как до начала, так и после окончания строительства.

**С нами безопасно.**

#### Жесткий контроль сроков строительства

Наша политика финансирования объектов строительства позволяет нам не зависеть от рыночной конъюнктуры и выполнять свои обещания в срок.

**С нами надежно.**

#### Концептуальные поселки

В каждом поселке мы придумываем уникальную стилистическую концепцию и большое внимание уделяем мелочам - ведь именно это отделяет хорошие поселки от очень хороших.

**У нас красиво.**



Телефон: 797-64-64  
Офис: Москва, Николаямская ул. д.13, стр. 17  
[www.integraestate.ru](http://www.integraestate.ru)

[www.integraestate.ru](http://www.integraestate.ru) 797-64-64

# КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА ДЕВЕЛОПЕРСКОЙ ГРУППЫ «ИНТЕГРА»

## УДЕРЖАНИЕ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Представьте, что Ваши сотрудники работают самостоятельно, творчески и «не покладая рук». А если вдруг звонят конкуренты и пытаются их перекупить, то Ваши лучшие специалисты предпочитают остаться и надолго связывают свое будущее с компанией. Если Вы хотите, чтобы было именно так, то информация представленная в настоящем предложении должна Вас заинтересовать!

## НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

### Проблематика

- ✓ Жесткая конкуренция на рынке труда
- ✓ Спрос на таланты высок и они редки
- ✓ Компаниям приходится инвестировать в новые способы удержания и поиска талантов

### Вниманию руководителей по работе с персоналом

Девелоперская группа «Интегра» разработала Корпоративную программу, в которой предложен практический инструмент в области привлечения и удержания кадров.

Программа специально сфокусирована на «удержание» самых ценных и талантливых сотрудников, а также среднего и топ-менеджмента компаний. В программе предлагается задействовать мотивирующие факторы, которые существенным образом и надолго привлекут ключевых специалистов к работодателю.

## О КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЕ

Корпоративной программой мы хотели бы внести вклад в решение российскими компаниями следующих задач:

- ✓ Как удержать лучших специалистов?
- ✓ Как привлечь новые таланты с рынка труда?
- ✓ Как повысить свои конкурентные преимущества перед другими работодателями?
- ✓ Какие практические методы могут помочь?

Существуют различные варианты ответов на эти вопросы. Мы предлагаем использовать принцип «ведомственных дач», когда предприятие поощряет своих лучших работников помощью в приобретении дачи в корпоративном поселке.

Идея не нова, подобная практика широко применялась в 60-х - 80-х годах 20-го века. По нашему мнению, такой подход, в сравнении с более привычными сегодня инструментами привлечения и удержания имеет ряд преимуществ.

Во-первых, дача для сотрудника имеет высокую востребованность, а значит и высокий мотивирующий эффект, сопоставимый с прямыми денежными выплатами или улучшением жилищных условий.

Во-вторых, характеризуются долговременным воздействием на весь коллектив - за хороший приз люди готовы постараться.

В-третьих, затрагивается внушительный ряд факторов нематериального мотивирования сотрудника, таких как статус, общественные поощрения, климат в коллективе, что в случаях, когда карьерный рост затруднен, может сильно облегчить задачу удержания.

В-четвертых, такой способ в настоящее время мало используется современными, в особенности коммерческими организациями, а это открывает интересные возможности получения дополнительного конкурентного преимущества.



Конкуренция в условиях недостатка профессионалов на российском кадровом рынке заставляет предприятия постоянно расширять перечень социальных услуг, создавать инновационные программы, направленные на удержание ценных кадров. В наши дни, лидерам уже недостаточно ограничиваться стандартным социальным пакетом. Необходимы новые решения.

Хотелось бы обратить внимание на то, что поощряя ценного специалиста таким, на первый взгляд «материальным» образом, предприятие заботится в том числе и о его семейных ценностях, ведь дача это прежде всего время проведенное рядом с семьей!

Корпоративная программа нацелена на улучшение имиджа предприятия, повышение лояльности сотрудников и привлечение новых высоко-квалифицированных специалистов с рынка труда

### Отличительные особенности программы:

- ✓ Долгосрочная финансовая и эмоциональная привязанность сотрудников к предприятию
- ✓ Сплочение коллектива, укрепление связей между сотрудниками, укрепление позитивной атмосферы за счет создания общих мест отдыха и активности сотрудников вне офиса
- ✓ Укрепление здоровья сотрудников, снижение неблагоприятного воздействия экологии, что особенно актуально для предприятий г. Москвы

Программа окажет позитивное воздействие на весь трудовой коллектив, ведь возможно, что корпоративное место отдыха станет модным и многие будут стремиться туда попасть.

## ВЕДОМСТВЕННЫЕ ДАЧИ

В советское время предприятия стремились к проведению значительной по объему социальной политики. Руководители создавали дополнительные стимулы для персонала, такие как предоставление ведомственного жилья, мест в детских садах, содержание дворцов культуры, домов отдыха и, в том числе, предоставление ведомственных дач. Некоторые поселки стали знамениты, например поселок Жуковка, где получали дачи конструкторы ракет, участники проекта по запуску первого искусственного спутника. Не менее известен «поселок писателей» Переделкино.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Для большинства организаций воплощение в реальность идеи корпоративных дач - дело затратное, сложное и, что самое главное, не является основным видом деятельности. Сотрудничество с Девелоперской группой «Интегра» поможет Вашей компании в короткие сроки запустить у себя Корпоративную программу и при этом избежать существенных затрат и рисков, связанных с непрофильной деятельностью по строительству собственных загородных объектов.

## ВАРИАНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

1. Корпоративные скидки сотрудникам при приобретении дачи
2. Частичная или полная компенсация Компанией затрат сотрудника на приобретение дачи или % по ипотеке
3. Выкуп или долгосрочная аренда корпоративного блока для передачи во временное пользование сотрудникам на срок найма
4. Долевое участие в строительстве собственного корпоративного поселка

В поселках Девелоперской группы «Интегра» предусмотрена возможность зонально выделять блоки участков под корпоратив, существует необходимая инфраструктура для проведения мероприятий, а также возможна интеграция корпоративной символики в формат поселка

## ПОЧЕМУ ИНТЕГРА

Инвестиции в строительство объектов загородной недвижимости являются основным видом бизнеса Девелоперской группы «Интегра». Мы имеем успешный опыт по всему жизненному циклу создания дачных поселков «под ключ» - от поиска подходящих площадок до отделки индивидуальных домов. По окончании строительства, мы осуществляем полный спектр услуг по эксплуатации. Мы заинтересованы в том, чтобы то, что мы строим, надолго оставалось в исправном состоянии и работало на нашу репутацию.

### Наше предложение отличает

- ✓ Широкий ассортимент
- ✓ Интересные архитектурные и стилистические решения
- ✓ Специализированные финансовые программы
- ✓ Взвешенная ценовая политика
- ✓ Концепция 2E

### Концепция 2E это

- Ecology
  - ✓ Наличие уникальных природных характеристик
  - ✓ Обязательная экологическая сертификация
  - ✓ Строительство и материалы в соответствии с экостандартами
  - ✓ Существенное удаление от промышленных и техногенных зон
  - ✓ Экологически чистые продукты питания
- Efficiency
  - ✓ Энергоэффективные системы освещения
  - ✓ Энергоэффективные технологии строительства
  - ✓ «Умные» инженерные системы

Будем рады сотрудничеству  
С уважением, девелоперская группа «Интегра»  
corporate@integraestate.ru



**Немного востока на западе от Москвы**  
— час с небольшим езды по Новорижскому шоссе  
— участки в лесу и у воды, большие и поменьше  
— использование элементов японской стилистики  
— инфраструктура поселка бизнес-класса  
— земли ИЖС  
— всего 80 домов  
[www.east-landia.ru](http://www.east-landia.ru)

**Восстанавливая традиции**  
— лучшая трасса Подмосковья  
— стиль деревни 60-х  
— богатая инфраструктура отдыха  
— отличная экология  
— в окружении леса, недалеко от Оки  
— низкие цены  
[www.yasnogorie.ru](http://www.yasnogorie.ru)

**Новорижские Озера - уголок Финляндии**  
— всего час езды по Новорижскому шоссе  
— концепция финской деревни  
— участки на берегу озера в окружении леса  
— собственное рыболовное хозяйство в поселке  
— красивые, удобные и практичные дома  
— большая пляжная зона  
[www.nov-ozera.ru](http://www.nov-ozera.ru)